

Uitstroomcijfers werk-naar-werktrajecten: een baan!

Opmerkelijk bij de gangbare re-/outplacementtrajecten en allerlei vormen van sollicitatiebegeleiding, is de geringe aandacht voor het kernprobleem van de sollicitant.

Internet biedt een uitgebreid en zeer divers aanbod aan gratis sollicitatieondersteuning. Een oceaan aan theoretisch didactisch materiaal, en bovendien van hoge kwaliteit.

Blijft over voor de sollicitant, hoe al deze theorie toe te passen bij :

1. **curriculum vitae**
2. **selectiebrief**
3. **voorbereiding selectiegesprek**

Bedrijf en functie, waarvoor de sollicitant geselecteerd wordt, staan daarbij centraal.

Daarom noemt MIDAS een sollicitatiebrief **selectiebrief**, en een sollicitatiegesprek **selectiegesprek**.

Dé blokkade bij de kandidaat is het verwoorden van motivatie en geschiktheid voor de betreffende baan.

MIDAS-formule:

leren *formuleren* van de eigen competenties/kwaliteiten in actuele sollicitatietaal, schriftelijk en mondeling.

Zo kan de kandidaat de zelfredzaamheid op de arbeidsmarkt in sterke mate aantoonbaar vergroten.

Om die vaardigheid van zelfredzaamheid te leren is het motto:

“ervarend en activerend solliciteren”

Resultaat:

Een geactualiseerd, *persoonlijk en onderscheidend curriculum vitae* toegespitst op die ene vacature met competentiegericht inzicht in de geschiktheid van de kandidaat voor zowel *die* functie als *dat* bedrijf.

Een *persoonlijke en onderscheidende selectiebrief* die kort en bondig de motivatie én geschiktheid voor *die* functie en *dat* bedrijf formuleert.

Een *persoonlijke en onderscheidende voorbereiding selectiegesprek* die de kandidaat leert per gevraagde competentie de motivatie en geschiktheid te formuleren.

Een *reeks professionele checklists* voor **curriculum vitae, selectiebrief en voorbereiding selectiegesprek**.

Dit leidt snel tot de conclusie, welke vacatures kansrijk zijn en welke formuleringen daarbij adequaat zijn.

Met deze expertiseoverdracht van MIDAS kan de kandidaat geheel op eigen kracht en gewapend met de juiste woordkeus en formulering professioneel de volgende sollicitaties aan.



SUCCEFACTOREN:

sterk voorgestructureerde werkwijze

1 op 1 - persoonlijk

e-coaching - korte doorlooptijd

*zelfredzaamheid
door professionele checklists*

Rendement:

Snel inzicht in kansrijke vacatures, resulteert per vacature in een daaropafgestemd **curriculum vitae** en **selectiebrief** en leidt gemiddeld 50% tot een **selectiegesprek**.

Gecombineerd met **voorbereiding selectiegesprek** resulteert deze intensieve aanpak in een realistische slaagkans voor de match kandidaat - vacature.

Focus op "kansrijke vacatures" geeft snel inhoud aan de plaatsingsgerichtheid van het traject.

Korte doorlooptijd:
verantwoordelijkheid voortgang ligt controleerbaar bij de kandidaat.

MIDAS levert definitieve formulering en vormgeving van **curriculum vitae**, **selectiebrief** en **voorbereiding selectiegesprek**, uiteraard in overleg en met instemming van de kandidaat.

MIDAS-formule komt tegemoet aan veelvuldig gehoorde kritiek op methodiek van zelfredzaamheid:
"moet ik uiteindelijk toch nog alles zelf doen"



"U heeft mij wel heel erg aan het werk gezet, poeh, poeh! Maar de cv is prachtig overzichtelijk en de brief voor [naam bedrijf] was supersterk. Jammer dat het sollicitatiegesprek geen baan opleverde, terwijl het gesprek toch heel goed verliep. Maar nu heb ik het "kunstje" geleerd en kan ik zelf de andere sollicitaties doen."

"Door uw inspanningen heb ik mijn c.v. op internet kunnen plaatsen, zodat ik door mijn huidige werkgever uitgekozen ben om te solliciteren met als resultaat dat ik weer een baan heb waar ik 100% tevreden mee ben."

Het geactualiseerde **curriculum vitae** geeft inzicht in actuele kennis, ervaring en competenties en dus in eigen potentie van de kandidaat.

Dat is een uitstekende start voor een traject, zowel voor de coach/loopbaanadviseur, als de kandidaat. Een meerwaarde, die verder reikt dan enkel solliciteren.

Dit eerste concrete product geeft de kandidaat meer vertrouwen in het traject én in de toekomst.



De producten **curriculum vitae**, **selectiebrief** en **voorbereiding selectiegesprek** zijn als pakket een sterk alternatief voor de gangbare *re-/outplacementtrajecten*.

Om een kandidaat sollicitatiegeschikt te maken is een substantieel deel van hen niet per se aangewezen op de gefaseerde aanpak: verwerking teleurstelling/verdriet, sterktezwakteanalyse, arbeidsmarktoriëntatie, sollicitatietraining, sollicitatiebegeleiding/jobhunting.

Deze "doeners" zetten immers hun eventuele teleurstelling/verdriet en oriëntatie op eigen mogelijkheden liever om in concrete resultaatgerichte sollicitatieacties.

Al die gefaseerde elementen zitten overigens verweven in de MIDAS-formule.

Wilt u meer weten?

Neemt u dan contact op met Benno Sterenberg

024 378 20 74 of info@koningmidas.nl

Zellersacker 2024, 6546 HW Nijmegen